

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เทศบาลตำบลหนองหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหนองหลวง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่มี งบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๕	มีนาคม ๖๖	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูลการระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)			
๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่มี งบประมาณ	-	มีนาคม ๖๖	เมษายน ๖๖	- ดำเนินการประกาศสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) กองสวัสดิการสังคม	๑	๑	

๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่มีงบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๕	มีนาคม ๖๖	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหลวง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน			
๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่มีงบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๕	มีนาคม ๖๖	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป			
๕. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหนองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๕	เมษายน ๖๖	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหนองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองหลวง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			๕๐ คน

๖.ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่มี งบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๕	กันยายน ๖๖	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบล หนองหลวง เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการ จัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้			
๗. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่มี งบประมาณ	-	มีนาคม ๖๖	เมษายน ๖๖	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสาย งาน			
๘. จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่ เป็นธรรมเสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้	ไม่มี งบประมาณ	-	มีนาคม ๖๖	เมษายน ๖๖	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง			
๙. แจ้งให้บุคลากรใน สังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ- ดำเนินการส่งเสริมให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่			ตุลาคม ๖๕	กันยายน ๖๖	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ของ			

ลูกจ้างของเทศบาล ตำบลหนองหลวง เรียนรู้ ด้วยตนเองเกี่ยวกับการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสาร เพื่อการเรียนรู้ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น								
๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง			ตุลาคม ๖๕	กันยายน ๖๖	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่ง ของเทศบาลตำบลหนองหลวง - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบล หนองหลวง เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการ จัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้			

๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหลวง			ตุลาคม ๖๕	กันยายน ๖๖	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหลวง ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหลวง ปี ๒๕๖๖			
๑๒. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน			ตุลาคม ๖๕		- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลหนองหลวง			

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๐
๓. ประเภทวิชาการ	๑๖
๔. ประเภททั่วไป	๓
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๓๒
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๖๓
ข้อมูล ณ วันที่..๘....เดือน..มีนาคม....พ.ศ. ...๒๕๖๗.....	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

- ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี