

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลหนองหลวง
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... จัดทำแผน/ปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>- รองรับกับ อัตรากำลังที่เพิ่ม หรือลดลง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง/ ปรับปรุงถูกต้อง ครบถ้วน</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็น ปัจจุบัน</p>	<p>- ไม่พบปัญหาในการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่อย่างใด</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพนักงาน จ้างจำนวน ๓ ราย</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรที่ มีความรู้ความ ชำนาญในแต่ละ สายงาน</p>	<p>- การบรรจุ แต่งตั้ง มี ความถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา</p>	<p>- แต่งตั้งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ ๓ อัตรา</p>	<p>- ไม่พบปัญหาในการ แต่งตั้งบุคลากรแต่ อย่างใด</p>
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... ๑.รอบ (๑ ต.ค.๒๕๖๓ – ๓๑ มี.ค.๒๕๖๔) ๒.รอบ (๑ เม.ย.๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)</p>	<p>- เพื่อพัฒนาเลื่อน ขั้น/เลื่อนเงินเดือน ให้กับบุคลากรที่มี ความสามารถ</p>	<p>- ข้าราชการ/ลูกจ้างมา ปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ - การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>- ดำเนินการเลื่อนขั้น/ เลื่อนเงินเดือนถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ไม่พบปัญหาในการ เลื่อนขั้น/เลื่อน เงินเดือนแต่อย่างใด</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน... การส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง มาปฏิบัติงาน ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	- เพื่อให้มี วินัยในการ ปฏิบัติงาน	- กำหนดให้มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ ถ้า เกินจะไม่พิจารณาขึ้น	- ข้าราชการ/พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ตามคำสั่งที่ นายกฯกำหนด - ข้าราชการ/พนักงานจ้าง มีวินัย ในการทำงาน	- ไม่พบปัญหาในการ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยแต่อย่างใด
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน... การเลื่อนระดับให้สูงขึ้น	- เพื่อให้มี ความก้าว หน้าในหน้าที่ การงานของ ตนเอง	- ต้องมีคุณสมบัติครบ - ปฏิบัติงานในสายปฏิบัติ (จบ ป.ตรี) ครบ ๖ ปี - พิจารณางานที่รับผิดชอบ	- สามารถเลื่อนระดับจาก ปฏิบัติการเป็นชำนาญการ	- ไม่พบปัญหาในการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ แต่อย่างใด
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น โครงการจัดซื้อจัดจ้างคอมพิวเตอร์ให้ ครบและการปรับปรุงอาคาร ทำ กิจกรรม ๕ ส. ฯลฯ	- เพื่อสร้าง แรงจูงใจใน การทำงาน	- ความพึงพอใจในการ ทำงาน	- ทำให้บรรยากาศในการทำงาน น่าทำงานและน่าอยู่ยิ่งขึ้น	- ไม่พบปัญหาในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร แต่อย่างใด