

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองหลวง
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน...จัดทำแผน/ปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี	- รองรับกับอัตรากำลังที่เพิ่มหรือลดลง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- แผนอัตรากำลัง/ปรับปรุงถูกต้องครบถ้วน	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นปัจจุบัน	- ไม่พบปัญหาในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่อย่างใด
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน...การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพนักงานจ้างจำนวน ๑ ราย	- เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในแต่ละสายงาน	- การบรรจุ แต่งตั้ง มีความถูกต้องครบถ้วนทันเวลา	- แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา	- ไม่พบปัญหาในการแต่งตั้งบุคลากรแต่อย่างใด
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... ๑. รอบ (๑ ต.ค.๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๕) ๒. รอบ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	- เพื่อพัฒนาเลื่อนขั้น/เลื่อนเงินเดือนให้กับบุคลากรที่มีความสามารถ	- ข้าราชการ/ลูกจ้างมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ -การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	- ดำเนินการเลื่อนขั้น/เลื่อนเงินเดือนถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	- ไม่พบปัญหาในการเลื่อนขั้น/เลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด
๔. ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... การส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงานจ้างมาปฏิบัติงาน ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	- เพื่อให้มีวินัยในการปฏิบัติงาน	- กำหนดให้มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ ถ้าเกินจะไม่พิจารณาขึ้น	- ข้าราชการ/พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานได้ตามคำสั่งที่นายฯ กำหนด -ข้าราชการ/พนักงานจ้าง มีวินัยในการทำงาน	- ไม่พบปัญหาในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยแต่อย่างใด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... การเลื่อนระดับให้สูงขึ้น	- เพื่อให้มี ความก้าวหน้าในหน้าที่ การงานของตนเอง	- ต้องมีคุณวุฒิครบ -ปฏิบัติงานในสายปฏิบัติ (จบ ป .ตรี) ครบ ๖ ปี - พิจารณางานที่รับผิดชอบ	- สามารถเลื่อนระดับจาก ปฏิบัติการเป็นชำนาญการ	- ไม่พบปัญหาในการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพแต่ อย่างไร
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.... สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่นกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ฯลฯ	- เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การทำงาน	- ความพึงพอใจในการ ทำงาน - งานถูกต้องตามระเบียบฯ และมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	- ทำให้บรรยากาศในการ ทำงานน่าทำงานและน่าอยู่ ยิ่งขึ้น	- ไม่พบปัญหาในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรแต่อย่าง ใด

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหลวง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุก
นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและ
แก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล

สำนักงานปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองหลวง